

## Equal Pay Day Frauen zeigen Flagge – Lohnlücke schließen!

### Das haben wir erreicht:

- **Ein Stopp für die Teilzeitfalle:** Mit der neuen Brückenteilzeit gilt jetzt die zeitlich befristete Teilzeit. Die vereinbarte Arbeitszeit kann künftig für ein bis fünf Jahre verringert werden. Dann müssen die Arbeitgeber die Rückkehr in Vollzeit ermöglichen.
- **Lohntransparenz:** Mit dem Entgelt-Transparenz-Gesetz haben wir einen wichtigen ersten Schritt gemacht. Das Gesetz zu Auskunftsrechten und Lohntransparenz soll zum Abbau der Lohnlücke zwischen Frauen und Männern beitragen, damit Frauen und Männer gleiches Geld für gleiche Arbeit bekommen.
- **Die Quote wirkt.** Dank des Gesetzes zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern in Führungspositionen der Wirtschaft steigt der Anteil von Frauen in Aufsichtsräten kontinuierlich.
- **Rentenlücke verringert:** Die Mütterrente wurde für Mütter, deren Kinder vor dem 1. Januar 1992 geboren sind, auf 2,5 Entgeltpunkte pro Kind erhöht.

### Das fordern wir:

- **Politische Teilhabe** von Frauen auf allen Ebenen in Parteien und Parlamenten. Eine Wahlrechtsreform im Bundestag muss die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen im Parlament voranbringen. Wir wollen eine Bundesstiftung zur gerechten Partizipation von Frauen.
- **Gleichberechtigte Teilhabe in Führungspositionen** im Öffentlichen Dienst bis 2025. Unternehmen müssen das Gesetz zur Frauenförderung einhalten. Zielgröße „Null“ wollen wir sanktionieren.
- **Gleicher Lohn für gleiche Arbeit:** Viele Frauen arbeiten in sozialen Berufen. Wir wollen ihre Arbeitsbedingungen weiter verbessern. Die Aufwertung der Pflegeberufe ist ein Anfang. Dies muss sich auch für die Erzieherberufe ändern.
- **Grundrente:** Das Geld muss die Frauen zielgenau erreichen. Hier hilft kein Gießkannenprinzip.